

Radny Rady Miasta

*Wojciech Gwoździński*  
(nazwisko i imię)

(104)

INTERPELACJA

zgłoszona na sesji Rady Miasta nr XLIV -

Upewniam się proszę o udzielenie mi odpowiedzi na pytania dotyczące Centrum Integracji Społecznej:

1. Ile pracowników i na jakich zasadach jest zatrudnionych w CIS-ie?
2. Proszę o przekazanie informacji pisemnej, kto jest zatrudniony - dane imienne, na jakiej części etatu i za ile?
3. Jakie koszty finansowe ze strony Miasta zostały poniesione od początku powstania CIS-u do chwili obecnej. Chodzi mi o koszt całkowity: bieżący i wyposażenie oraz wartość majątku przekazanego przez miasto oraz jakie są koszty utrzymania CIS-u i na jakich zasadach funkcjonuje wobec kandydatów - ilość spr. ich silownie oraz ile otrzymało takie zatrudnienie?
4. Czy prawdą jest że panowie: Capata Dariusz i Prucha Józef są zatrudnieni w M. w audytorium dodatkowo prowadzą i rozliczają profekty CIS-u i S.P. S.P. "KRAK"?

(podpis)

*Wojciech Gwoździński*

Termin odpowiedzi na interpelację upływa dnia.....

Gorzów Wlkp., 2008-12-04

WSS.I.0057/12/2008

**Pani  
Grażyna Wojciechowska  
Wiceprzewodnicząca  
Rady Miasta  
Gorzowa Wlkp.**

W odpowiedzi na Interpelację nr XLIV z dnia 26.11.2008r. informuję iż Centrum Integracji Społecznej (CIS) zostało utworzone przez organizację pozarządową jaką jest Stowarzyszenie Pracowników Służb Socjalnych „KRAĞ”. Ww. Centrum działa w formie jednostki wyodrębnionej organizacyjnie i finansowo w sposób zapewniający należyłą identyfikację pod względem organizacyjnym i finansowym, zgodnie z art. 3 pkt.4 Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003r .Nr 122, poz. 1143 ze zm.).

Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. realizuje program integracji zawodowej i społecznej od kwietnia 2005 roku. poprzez następujące usługi:

- 1) Kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- 2) Nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- 3) Naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- 4) Uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Zgodnie z zapisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym status Centrum Integracji Społecznej nadaje wojewoda, w drodze decyzji administracyjną, na podstawie wniosku, o którym mowa w art. 4 pkt. 2 ww. ustawy. Niniejszy wniosek zawiera m.in. informacje:

- 1) Nazwę instytucji tworzącej Centrum;

- 2) Informacje o miejscu funkcjonowania Centrum i przewidywanym terminie rozpoczęcia działalności;
- 3) Przewidywaną liczbę uczestników oraz wskazanie dla jakiej grupy uczestników Centrum będzie świadczyć usługi;
- 4) Planowany rodzaj działalności wytwórczej, handlowej lub usługowej;
- 5) Program prac prowadzonych z uczestnikami w ramach reintegracji zawodowej i społecznej;
- 6) Przewidywaną liczbę pracowników Centrum oraz ich kwalifikacje;
- 7) Dane o organizacji i systemie zajęć w Centrum;
- 8) Dane o zakładanych efektach działania Centrum, w tym planowaną liczbę osób do przyuczenia do zawodu, przekwalifikowania lub podwyższenia kwalifikacji, planowaną liczbę osób, którym uczestniczenie w zajęciach w Centrum i wspierane zatrudnienie socjalne pomogą w uzyskaniu zatrudnienia na zasadach przewidzianych w przepisach prawa pracy lub w podjęciu działalności gospodarczej, planowaną liczbę osób usamodzielnionych ekonomicznie;
- 9) Dane o szacunkowym rocznym preliminarzu ogólnych kosztów działalności Centrum, w tym kosztów realizacji reintegracji zawodowej i społecznej;
- 10) Dane o wysokości zasobów własnych instytucji tworzącej poniesionych na utworzenie Centrum oraz o formach tych zasobów, a także o przewidywanym udziale własnym w finansowaniu działalności Centrum;
- 11) Dane o innych źródłach finansowania działalności Centrum, w tym ze środków określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;
- 12) Projekt regulaminu Centrum.

Nawiązując do kwestii podjętych w Interpelacji informuję co następuje:

Ad.1) Zgodnie ze stanem przedstawionym na koniec miesiąca listopada bieżącego roku Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. zatrudnia 14 pracowników w wymiarze pełnego etatu co jest zgodne z zapisami wniosku zatwierdzonego przez Wojewodę, który to decyzją administracyjną nadał status Centrum Integracji Społecznej, jednostce utworzonej przez Stowarzyszenie Pracowników Służb Socjalnych "KRAĞ".

Ad.2) Odpowiadając na drugie Pani pytanie informuję, iż zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.1997 Nr 133 poz. 883 ze zm.) niemożliwe jest przekazanie informacji pisemnej na temat danych imiennych oraz wysokości pobieranych wynagrodzeń przez osoby zatrudnione w CIS. W rozumieniu ww. Ustawy za dane osobowe uważa się wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.

Ad.3) Rada Miasta Gorzowa Wlkp. w Budżecie Miasta corocznie uchwałą zatwierdza wysokość kwoty stanowiącej podstawę do ustalenia wysokości dotacji na działalność Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. na dany rok. Obowiązek finansowania przez Miasto Centrum Integracji Społecznej został jasno określony w art. 7 pkt. 1 i pkt. 2 Ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Wysokość dotacji jest ustalana jako iloczyn kwoty określonej uchwałą rady gminy oraz liczby uczestników zajęć reintegracji zawodowej i społecznej prowadzonych w Centrum i liczby pracowników Centrum, zgodnie z art. 10 ww. ustawy.

Dotacje przekazane przez Miasto na działalność Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp., przedstawiają się następująco:

- Rok 2005 – 255.400 zł – dofinansowanie z przeznaczeniem na pierwsze wyposażenie zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym;
- Rok 2006 – 257.600 zł
- Rok 2007 – 230.400 zł
- Rok 2008 – 255.000 zł z transzą za m-c listopad

Przekazywane środki finansowe zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, mogą być przeznaczane na:

- a) Wypłatę uczestnikom zajęć w Centrum świadczeń integracyjnych;
- b) Zakup materiałów, energii, usług niezbędnych do działalności Centrum;
- c) Najem lokalu i remonty pomieszczeń użytkowanych przez Centrum;
- d) Podatki opłacane przez Centrum;
- e) Wynagrodzenia pracowników Centrum i pochodne od tych wynagrodzeń;
- f) Realizację reintegracji zawodowej i społecznej oraz niezbędną obsługę działalności Centrum w tym zakresie;
- g) Szkolenia pracowników Centrum związane z działalnością Centrum;
- h) Posiłki dla uczestników;

- i) Wydatki na ubezpieczenie mienia Centrum;
- j) Inne wydatki związane z działalnością Centrum.

W roku bieżącym Uchwałą Nr XXVIII/401/2008 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 23 stycznia 2008r. ustalono wysokość kwoty stanowiącej podstawę do ustalenia wysokości dotacji pochodzącej z dochodów własnych Miasta Gorzowa w wysokości 500 zł co w skali roku stanowi kwotę 294.000 zł. Dotacja na rok 2009 została przyjęta w tej samej wysokości przez Radę Miasta Uchwałą Nr XLIV/723/2008 z dnia 26 listopada 2008r.

Dotacja, o której mowa, zgodnie z Porozumieniem zawartym pomiędzy Prezydentem Miasta Gorzowa Wlkp. a Centrum Integracji Społecznej przy SPSS „KRAĞ”, przekazywana jest w miesięcznych transzach na rachunek bankowy Centrum Integracji Społecznej po uprzednim zweryfikowaniu dokumentacji przedłożonej przez Centrum. Podstawą do wypłaty przez Miasto dotacji jest przedstawienie przez Centrum Integracji Społecznej zestawienia zawierającego ilość pracowników Centrum oraz ilość uczestników zajęć reintegracji zawodowej i społecznej wraz z listami obecności. W oparciu o przedstawioną dokumentację oraz przeprowadzoną weryfikację wykonuje się dyspozycję przelewu miesięcznej kwoty dotacji zgodnie ze stanem faktycznym ilości pracowników i uczestników Centrum Integracji Społecznej.

W kwestii dotyczącej naboru kandydatów do programu reintegracji zawodowej i społecznej w CIS wytyczne zawarto w art. 12 Ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Reintegracja zawodowa odbywa się za pomocą aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez organizowanie szkoleń zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu.

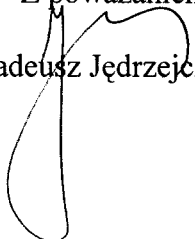
W ramach realizowanego programu w CIS wyodrębniono 5 grup zawodowych:

- a) grupa opieki nad osobami starszymi.
- b) grupa porządkowa – czystościowa.
- c) grupa remontowo – budowlana.
- d) grupa gastronomiczna.
- e) grupa krawiecka.

Z informacji otrzymanych od Pani Małgorzaty Jarmołowicz – Kierownika CIS oraz danych zwartych w sprawozdaniu z działalności Centrum Integracji Społecznej za rok 2007 wynika, iż 91% uczestników uzyskało zatrudnienie.

Ad.4) Informację w kwestii współpracy z Centrum Integracji Społecznej oraz Stowarzyszeniem Pracowników Służb Socjalnych „KRAĞ” osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta o nazwiskach: \_\_\_\_\_ przekażę w późniejszym terminie.

Z poważaniem  
Tadeusz Jędrzejczak



Do wiadomości:

- 1) PMB
- ② BRM
- 3) a/a