

**Uchwała Nr XLVII/772/2009**  
**Rady Miasta Gorzowa Wlkp.**  
**z dnia 28 stycznia 2009r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych  
w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych  
przez Miasto Gorzów Wlkp. w 2009 r.

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp. Regulamin określa wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

### **Rozdział I**

§ 2. Określa się w drodze Regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za wysługę lat,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny.**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 1500 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje i jego wysokość ustala, w ramach środków określonych w § 7 ust. 5:

- a) dla nauczycieli – dyrektor placówki,
- b) dla dyrektorów placówek – Prezydent Miasta Gorzowa Wlkp., na wniosek odpowiednio Naczelnika Wydziału Edukacji Urzędu Miasta lub Dyrektora Gorzowskiego Centrum Pomocy Rodzinie i Polityki Społecznej.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 8) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym praca w oddziałach integracyjnych.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, wychowawczych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej,
  - f) praca w komisjach egzaminacyjnych powołanych w szkole.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decydują :

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 8) dbałość o warunki pracy,
- 9) wyniki egzaminów zewnętrznych, projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,

- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 11) dbałość o doskonalenie kwalifikacji,
- 12) organizacja i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole.

§ 7. 1. Wysokość funduszu na realizację dodatku motywacyjnego w szkole stanowi suma:

- 1) wysokości środków finansowych ustalonych na jeden etat i ilości przeliczeniowych etatów nauczycielskich,
  - 2) przyznanego przez Prezydenta Miasta dodatku motywacyjnego dyrektora.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, § 5 i § 6.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu w stanie nieczynnym oraz na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia się na piśmie, a kopię decyzji dołącza się do akt osobowych nauczyciela.
5. W roku 2009 dodatek motywacyjny na jeden etat miesięcznie wynosi:
- a) dla nauczycieli, z zastrzeżeniem pkt b) – 100 zł,
  - b) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolach (oddziałach) integracyjnych, szkołach (klasach) integracyjnych – 140 zł,
  - c) dla dyrektorów – 200 zł.

### **Rozdział III Dodatek funkcyjny.**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) stanowisko:
    - dyrektora lub wicedyrektora placówki
    - inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
  - b) sprawowanie funkcji:
    - wychowawcy klasy,
    - doradcy metodycznego,
    - opiekuna stażu,
- przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny, określony kwotą wynikającą z poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko kierownicze lub przydzielona funkcja</b>	<b>Miesięcznie w zł</b>
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego: - - do 3 oddz. - - 4 –5 oddz. - - 6 i więcej b) zastępca dyrektora	od 400 do 1000 od 450 do 1100 od 550 do 1200 od 400 do 700
2	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 12 oddziałów - 13 - 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów	od 600 do 1300 od 700 do 1500 od 800 do 1800

	b) zastępca dyrektora szkoły (zespołu szkół)	od 500 do 1000
3	Inne placówki: a) dyrektor placówki kształcenia specjalnego b) dyrektor centrum kształcenia zawodowego c) dyrektor szkoły muzycznej d) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego e) dyrektor młodzieżowego domu kultury f) dyrektor zespołu poradni psychologiczno - pedagogicznych g) dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego h) dyrektor placówki opiekuńczo - wychowawczej i) zastępca dyrektora centrum kształcenia zawodowego j) zastępca dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej k) zastępca dyrektora zespołu poradni l) zastępca dyrektora placówki kształcenia specjalnego ł) zastępca dyrektora szkoły artystycznej	od 700 do 1800 od 700 do 1800 od 600 do 1100 od 600 do 1000 od 600 do 1000 od 600 do 1200 od 600 do 900 od 600 do 1100 od 500 do 1000 od 500 do 900 od 500 do 900 od 500 do 1000 od 500 do 900
4	a) kierownik warsztatów szkolnych b) kierownik szkolenia praktycznego c) kierownik internatu d) kierownik pracowni Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach placówek	od 400 do 800 od 300 do 700 od 350 do 800 od 250 do 450 od 150 do 550
5	Opiekun stażu	20
6	Wychowawca: - - klasy - - oddziału przedszkolnego	150 75
7	Doradca metodyczny	od 500 do 800

Oddziały przedszkolne 5 godz. traktowane są jako ½ oddziału.

2. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

Za wychowawstwo klasy w szkołach i oddziału w przedszkolach dodatek przysługuje za każdą klasę lub oddział, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji naliczany proporcjonalnie, do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, w wysokości ustalonej jak dla dyrektora danej placówki, zgodnie z tabelą stanowisk kierowniczych i zasadami określonymi w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub sprawowanie funkcji w zastępstwie, zgodnie z tabelą w ust. 1 oraz zasadami określonymi w ust. 3.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej jak dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora na czas nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wypłaca się do końca miesiąca, w którym nastąpiło wydanie przez szkołę świadectwa.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora placówki oświatowej bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, uwzględniając również liczbę grup wychowawczych w internacie wchodzącym w skład zespołu szkół, wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy dyrektora placówki.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów i doradców metodycznych ustala Prezydent Miasta Gorzowa Wlkp., a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor placówki w porozumieniu odpowiednio z Naczelnikiem Wydziału Edukacji lub Dyrektorem Gorzowskiego Centrum Pomocy Rodzinie i Polityki Społecznej.

#### **Rozdział IV Dodatek za wysługę lat .**

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy - Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział V Dodatek za warunki pracy.**

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5%,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 20%
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – 15%,
- 4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25%,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%,
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 15%,
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach z wychowankami Pogotowia Opiekuńczego – 30%,
- 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Pogotowiu Opiekuńczym – 40%,
- 9) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego – 30%,
- 10) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 7,5%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami, przysługuje dodatek w wysokości 5%.

4. Prawo do dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora placówki – Prezydent Miasta.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 wypłaca się za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

## **Rozdział VI**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 11. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

§ 12. Traci moc Uchwała nr XXIII/331/2007 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 21 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp. w 2008 r.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gorzowa Wlkp.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady Miasta  
( - )  
Krystyna Sibińska